

# POTENZIALE FINDEN UND ENTFALTEN

## WER IST DER „RICHTIGE“ MITARBEITER?

Unser Anspruch ist es, unter Berücksichtigung der individuellen Persönlichkeitsfaktoren den bestmöglichen Match zwischen Kandidat und zu besetzender Position zu erzielen sowie maßgeschneiderte Personalentwicklungsmaßnahmen zu ermöglichen.

Daher kommt der Ermittlung der individuellen Fähigkeiten und Neigungen eines Kandidaten oder Mitarbeiters im gesamten HR-Prozess eine Schlüsselrolle zu.



*Unternehmen, Mitarbeiter und Bewerber – jeder gewinnt.*

Als HR-Systemhaus geben wir Ihnen als Entscheider Instrumente an die Hand, mit denen Sie sowohl die finale Personalauswahl auf eine wissenschaftlich fundierte Basis stellen als auch im weiteren Verlauf des HR-Prozesses die Grundlage für objektivierete Personalentscheidungen schaffen.

### Steigerung Ihrer Trefferquote

Mit einem einzigartigen Verfahren werden die Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potenziale dargestellt. Es misst die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation eines Kandidaten oder Mitarbeiters. Es ermöglicht die valide Darstellung von Fähigkeiten und Motivationen (Können und Wollen) eines Menschen oder eines Teams und optimiert dadurch Personalauswahl und -entwicklung auf wissenschaftliche Weise.

### Wissenschaftlich fundiert und validiert

Das Verfahren beruht auf den wertepsychologischen Ansätzen von Professor Robert S. Hartman, einem deutschen Wissenschaftler. Die Kompetenzskalen sind vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren geengeprüft. Es ist nicht manipulierbar.

### Personalauswahl

Unser Verfahren liefert ein objektives Bild von internen Kandidaten und hilft beim Kennenlernen von Bewerbern. So können Sie ganz gezielt und vor allem zeitsparend Entscheidungen treffen – egal, ob Sie am Anfang eines Auswahlprozesses, in der Vorselektion oder vor der Endauswahl stehen.

**So funktioniert es:** Unsere Berater erarbeiten mit Ihnen die spezifischen Anforderungen an die Position und legen diese in einem Anforderungsprofil fest. Ihr Kandidat oder Mitarbeiter führt das Verfahren online durch. Sie erhalten einen detaillierten Ergebnisbericht und je nach Wunsch zusätzlich eine ausführliche Interpretation der Ergebnisse oder maßgeschneiderte Interviewfragen.

*„Jeder Mensch ist ein einzigartiges Individuum, geprägt von einer einmaligen Kombination aus Persönlichkeitsmerkmalen, Charaktereigenschaften sowie intellektuellen und emotionalen Fähigkeiten.“*

## Personalentwicklung

Wir versprechen individuelle Personalentwicklung auf hohem Niveau. Wir initiieren gezielt Coachings, erstellen leistungsfähige und innovative Persönlichkeitsanalysen für Führungskräfteprogramme, Assessment-Center oder ein Einzel-Assessment und unterstützen Teambuilding-Prozesse.

**So funktioniert es:** Sie erklären uns Ihre Anforderungen und Ihre spezifische Situation. Ihre Mitarbeiter führen das Verfahren online durch. Danach übermitteln wir Ihnen den Ergebnisbericht gemäß dem vereinbarten Feedbackprozess. Auf Wunsch beraten wir Sie durch maßgeschneiderte Aktivitäten noch detaillierter und organisieren eine Ergebniskontrolle für Ihre Personalentwicklungs-Investition.

## Ihre Vorteile auf einen Blick

- Sie finden einen neuen Mitarbeiter, der zu Ihrem Unternehmen passt.
- Sie können gezielt auf die Persönlichkeit Ihrer Mitarbeiter reagieren.
- Eine Anforderungsprofilfunktion ermöglicht die Berücksichtigung Ihrer gegenwärtigen Situation im Unternehmen.
- Sie sparen Zeit und vermeiden Fehlinvestitionen.

---

Unsere Leitidee	finden, <b>ver</b> -binden und Potenziale entfalten
Unsere Werte	Vertrauen, Verantwortung, Teamgeist, Empathie, Fehlertoleranz, Leidenschaft ...
Unsere Vision	Wir sind das Vorbild für ganzheitliche, kundenorientierte Personalberatung.
Unser Credo	<b>Design your Future!</b>

---

## So erreichen Sie uns

Adrian & Roth Personalberatung GmbH  
Tengstraße 45  
80796 München  
+49(0)89-45220-10  
[info@adrian-roth.com](mailto:info@adrian-roth.com)  
[www.adrian-roth.com](http://www.adrian-roth.com)



Adrian & Roth unterstützt seit 15 Jahren Kunden und Kandidaten aus dem High-Tech-Umfeld in allen Fragen rund um die Themen Recruiting, Personal- und Organisationsentwicklung.

In Kooperation mit führenden Kompetenzträgern der jeweiligen Disziplinen haben wir einen wertorientierten, ganzheitlichen Beratungsansatz entwickelt.